

Health Ph.d.-udvalg (Health Ph.d.-udvalg)

30-05-2022 15:00 - 17:00

Katrinebjergvej 89F 5132.133.

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Mødeinformation

Der var afbud fra Stine Sofia Korreman (Stine har sendt kommentarer til punkterne som er uploadet under punktet mødeinformation. Der var afbud fra Damian A. Hertoft Goldberg

Ellen-Magrethe Hauge deltog som oplægsholder og Kamille Smidt Rasmussen som gæst.

Punkt 2: Orientering fra underudvalg for merit og dispensation. 20 min

Ole Ingeman orienterede om undervalgets møde med ph.d.-partnerne Mia Maychrzak og Jette Konradsen. Mødet var meget konstruktivt og udvalgets medlemmer blev afklaret omkring deres rolle og mandat.

Ole præsenterede derefter udvalgets forslag til nye retningslinjer for ækvivalensvurdering. Ph.d.-udvalget tilsluttede sig forslaget. Ph.d.-skoleleder Helene Nørrelund takkede for arbejdet og roste retningslinjerne, der er præcise og samtidig åbner op for en grad af fleksibilitet.(punkt 5. Særlige kompetencer). Det er særlig vigtigt ift. overvejelser vedr. rekrutteringsophold for udenlandske studerende med henblik på opkvalificering til ph.d.-forløb. Forslaget til nye retningslinjer for ækvivalens vil blive forelagt den samlede phd.ledergroupe på deres møde d. 9 juni.

Punkt 3: Trivselstema. Oplæg om Kvinde undersøgelsen. IKM. 30 min

Ellen Magrethe fortalte om baggrunden for undersøgelsen og præsenterede resultaterne. (Ellen-Magrethes PP-præsentation er uploadet under punktet). Det er nu dokumenteret, at der er et problem med oplevet forskelsbehandling og uønsket seksuel opmærksomhed på IKM, som skal tages alvorligt. IKM er igang med at følge op, herunder engagere både ledelse og medarbejdere i forslag til tiltag, der kan bidrage til at skabe en varig kulturændring. Ellen Magrethe nævnte følgende forslag fra medarbejderne på IKM

1. Det er vigtigt, at resultaterne af undersøgelsen drøftes lokalt f.eks forskergrupper
2. Dilemmakort og dilemma spil vedr. forskelsbehandling og uønsket seksuel opmærksomhed
3. Fokus på rekruttering til afdelingerne (udvalg/drøftelser/synlighed)

Ph.d-udvalget kom med følgende input:

1. Drøftelse af forskelsbehandling og uønsket seksuel opmærksomhed i fora hvor hovedvejleder ikke er tilstede. Feks. journal clubs
2. Det er vigtigt at ph.d.-studerende drøfter tavshedskulturen i fora uden hovedvejleder. Der skal mod til at stå frem og opbakning fra andre ligestillede er vigtig.
3. Der skal fokuseres på magtrelationens i forbindelse med forskelsbehandling og uønsket seksuel opmærksomhed.
4. Det er vigtigt at initiativer kommer ud mange steder f.eks også på introdagen for Ph.d.-studerende og emnet skal hele tiden på bordet for at skabe en kulturændring.

5. Ledelsen må gerne signalere, at der faktisk bliver taget hånd om konkrete cases, at der har været tilfælde, som er håndteret. Det kan måske få flere til at henvende sig "ikke anonymt"

Ellen Magrethe sluttede af med at understrege at uønsket seksuel opmærksomhed skal håndteres anderledes end forskelsbehandling, og at der på fakultetet er nedsat et større ligestillingsudvalg, der skal arbejde med det sidste.

Punkt 4: Drøftelse og godkendelse af forslag til ph.d.-skolens ny handleplan 2022-2024. 20 min

Ph.d.-skoleleder Helene Nørrelund præsenterede den nye handleplan for ph.d.-skolen 2022-2024. Handleplanen beskriver intentionerne og ambitionerne de næste 2 år. Når handleplanen er godkendt i fakultetsledelsen i slutningen af juni går implementeringsarbejdet igang med inddragelse af relevante personer og udvalg i de konkrete aktiviteter.

Ph.d.-udvalget havde følgende kommentarer

1. Udvalget ønskede en uddybning af forslag til ny FP struktur. Ph.d.-skoleleder Helene Nørrelund fremhævede følgende ved den nye struktur.

- a) Det er frivilligt. De der har lyst til at blive tilknyttet et underprogram skal have muligheden.
- b) Ph.d.-graden kan tildeles med undertitel
- c) De eksisterende forskningsnetværk kan tilknyttes som underprogrammer - men andre kan også foreslå forskningsnetværk, der vil kunne tilknyttes
- d) Forskningsnetværkene udbyder kurser og andre aktiviteter for ph.d.-studerende.
- e) Det er vigtigt at understrege, at kurser og ph.d.-aktiviteter udbydes til alle.

Der skal arbejdes videre med de enkelte detaljer i forslaget, når det har været drøftet i fakultetsledelsen

2. Der var opbakning til, at der skal mere fokus på onboarding (fokusområde 2), Det blev foreslået, at ligestilling og uønsket seksuel opmærksomhed kunne komme med på listen over handlinger. Det blev også nævnt, at det var en god ide at trække dialog med hovedvejleder med ind. Der blev spurgt ind til onboarding ude på institutterne. Dette foregår allerede i dag f.eks på Biomedicin hvor FP-leder Thomas Vorup sammen med Ph.d.-partner Mia Maychrzak står for introduktion af ph.d.-uddannelsen. Der var forslag om at tildele ECTS for onboarding aktiviteter.

3. Der blev spurgt ind til den gamle handleplan 2020-2022, herunder afsnittet om MUS og delestillinger med Regionen. Ph.d.-skoleleder Helene Nørrelund nævnte, at der stadig er fokus på og konkret dialog med Regionen om delestillinger (Prodekan Hans Erik Bøtke). Derudover er fonde på vej med penge til kliniske delestillinger, og der er i

regeringens life- science strategi sat penge af til kliniske delestillinger. Disse stillinger kan søges gennem det frie forskningsråd. 8,5 mio blev tildelt klinikere i 2022
se <https://dff.dk/aktuelt/nyheder/danmarks-frie-forskningsfond-giver-8-5-millioner-til-laegeforskningen>

4. Det blev nævnt , at fokusområde 8: branding af ph.d.-uddannelsen ser rigtig spændende ud.

Punkt 5: Orientering fra ph.d.-foreningen 15 min

1. Ph.d.-foreningen fortalte, at de havde modtaget detaljerede oplysninger om reglerne vedrørende barsel fra Turid Pedersen fra ph.d.-administrationen. Både beskæftigelse og medlemskab af en A-kasse kan medvirke til at ligestille integrerede ph.d.'er, der lige er overgået til del B, så de kan få løn under barsel. Denne information har stor betydning for ph.d.-studerende i integrerede forløb. Det blev besluttet at undersøge om denne information kan komme ud og ligge på Ph.d.-skolens hjemmeside eller andet sted - så ph.d.-studerende i integrerede forløb nemt kan tilgå den.

Med hensyn til forsikring, blev det på mødet oplyst, at studerende (Integreret ph.d..del A) ikke er omfattet af AU's forsikring og derfor selv skal tegne en forsikring. Der var usikkerhed mht. om forskningsårsstuderende er dækket og det blev besluttet at Lene Bøgh Sørensen sender mail til Ph.d.-foreningen og ph.d.-udvalget om dette.

2. Ph.d.-foreningen vil gerne arbejde videre med et alumne netværk for ph.d.-studerende. Indholdet skal defineres nærmere, men foreløbig er mentorordning og forskellige events og arrangementer nogle af de aktiviteter, der er under overvejelse. Louise Nygaard Kristensen foreslog, at ph.d.-foreningen også tænker Health's eksterne karriererådgiverpanel ind i deres arbejde med alumnenetværk. Det blev besluttet, at Pernille Louise Kjeldsen tager kontakt til BSS alumnekontor for at høre, om de kunne have lyst til at komme til og fortælle om deres alumne aktiviteter på næste ph.d.-udvalgsmøde d. 19 september 2022.

Punkt 6: Orientering fra kursus udvalg. 15 min

Kursusudvalget henviste til bilaget med kursusprogrammet for E 2022. Herefter var der en drøftelse af den nye ECTS beregning, der betyder reducerede ECTS for mange kurser. Ph.d.-skoleleder Helene Nørrelund oplyste, at Ph.d.-studerende, der er i slutningen af deres forløb vil blive imødekommet med dispensation, hvis deres sidste kurser er udbudt med færre ECTS end forventet.

Ph.d. -foreningen udtrykte bekymring for, at reduktionen af ECTS vil betyde, at det bliver sværere at komme på kurser, hvilket også vil gå ud over FÅ studerende. Det blev på

mødet foreslået, om man kunne få kursusleder til at lægge flere aktiviteter ind, så man kom op på det nuværende ECTS antal. Det blev også nævnt, at det er problematisk, at der på eksterne kurser ikke indregnes forberedelse i ECTS beregningen, men ofte kun gives ECTS for konfrontationstimer. Ph.d.-skoleleder Helene Nørrelund understregede, at udviklingen vil blive fulgt nøje og det blev besluttet at kursusudvalget får en opgørelse over, hvor mange kurser, der har fået reduceret ECTS.

Herefter drøftede ph.d.-udvalget balancen mellem generiske kurser og fagspecifikke kurser. Der er ikke retningslinjer for, hvad balancen skal være i de enkelte ph.d.-forløb og det er i høj grad op til den ph.d.-studerende i dialog med hovedvejleder, at sammensætte kursusporteføljen. Der er en forventning om, at det regulerer sig selv. Der er en forventning om, at kursusudvalget vurderer om alle kurser - både generiske og fagspecifikke - er på ph.d.-niveau.

Punkt 7: Orientering fra ph.d.-udvalgets formand. 10 min

Punktet udgik pga. afbud fra Stine Sofia Korreman

Punkt 8: Orientering fra ph.d.-skolelederen 10 min

Ph.d.-skoleleder Helene Nørrelund fortalte, at MyPhD afløser ph.d.-planteren d. 23 august. Kamille Smidt Rasmussen fortalte, at MyPhD er mere intuitiv og nem at gå til end Ph.d.-planteren. Desværre har det ikke været muligt at stille konkrete spørgsmål i det nye system, som vi gjorde i det gamle. Det er ærgeligt, da svarene på spørgsmålene faktisk blev brugt.

Punkt 9: Evt.

Orienteringen blev taget til efterretning.