

Health Ph.d.-udvalg (Health Ph.d.-udvalg)

30-09-2022 14:00 - 15:30

Online via Teams

Indhold

Referat	1
---------------	---

Referat

Punkt 1: Mødeinformation

Deltagere:

Ph.d.-studerende: Ellen Hollands Steffensen, Pernille Louise Kjeldsen.

VIP: Stine Sofia Korreman, Jeppe Prætorius, Lise-Lotte Kirkevang, Loni Kraus Ledderer, Ditte Demontis.

Afbud:

Ph.d.-studerende: Ankur Razdan, Britt Borg, Cecilie Sigaard Jørgensen, Omeed Neghabat.

VIP: Ole Ingemann Hansen, Rikke Kathrine Jentoft Olsen.

Det blev besluttet at ændre rækkefølge for punkter i dagsorden, da medvirkede på enkelte punkter skulle gå fra mødet før tid. Således blev punkt vedr. Kursusudvalg og Strategi for sundhedsvidenskabelig forskning AUH/HE prioriteret.

Punkt 2: Trivselstema

Der blev informeret om, at Healths trivselsudvalg blev dannet på baggrund af resultaterne i KiP21 (Kvalitet i Ph.d.-forløbet), som bl.a. viste udfordringer med fysiske stresssymptomer - mest udtalt i slutningen af forløbet. Der pågår et tilsvarende trivselsarbejde på de øvrige fakulteter.

Healths fokus er, at de ph.d.-studerende skal kunne bruge tiden optimalt allerede fra start, så ophobning undgås i viest muligt omfang. Til at kvalificere de ph.d.-studerende til projekt- og tidsstyring har ph.d.-skolen pr. 1/11 2022 ansat Constance Kampf (BSS), som tidligere har undervist på ph.d.-kurser i projekt- og tidsstyring. Constance er projektansat frem til udgangen af juni 2023 på baggrund af midler allokeret specifikt til trivselsarbejdet.

Den health-specifikke kursuspakke vil blive udviklet frem til årsskiftet mhp. et udbud af 4-timers kurser efter hhv. 6 mdr. (obligatorisk, indbefatter hovedvejleders deltagelse i 1 time) og 18 mdr. efter indskrivning - og vil blive afholdt i foråret 2023 (pilot). De ph.d.-studerende, der indskrives i løbet af efteråret 2022, vil således blive informeret om (på velkomstdagen), at de bliver indkaldt til kursus i foråret 2023.

Der efterspørges 3 hovedvejledere og 3 ph.d.-studerende, der kan indgå i udviklingen af kurserne sammen med Constance Kampf i løbet af november 2022, således at kursets indhold skræddersyes til typen af projekter/forskning på Health. Helene Nørrelund forfatter et kort skriv, inkl. deadline for at melde sig på opgaven og til hvem der skal gives besked, som kan benyttes hertil. Skriv deles med Ph.d.-udvalget snarest. Ph.d.-foreningen vil annoncere dette ud i ph.d.-foreningen samt lave opslag herom på Facebook. Skriv kan ligeledes benyttes af VIP-siden.

Der blev kort gjort opmærksom på, at særligt Institut for Biomedicin oplever et trivselsproblem ift. antal mulige dage i laboratoriet versus undervisning, og at dette ikke ses løst via ovennævnte kurser. Hertil blev bemærket, at ph.d.-skolen Health med de 150 timers undervisning/formidling ligger lavest på AU (og dermed opfylder ph.d.-bekendtgørelsens minimumskrav ift. undervisningserfaring), mens andre AU ph.d.-skoler medregner en arbejdsforpligtelse for ph.d.-studerende i undervisningstimer. Det er et

opmærksomhedspunkt, at der er stor forskel på, hvordan ph.d.-studerende bliver presset/udfordret undervejs i forløbet, samt at der kan være svære rammebetingelser ifm. et ph.d.-forløb.

Kurserne bliver, på lige fod med øvrige ph.d.-kurser på Health, fulgt op på via en kursusevaluering fra kursisterne. Desuden vil KiP 2025 (undersøgelse af Kvalitet i Ph.d.-forløbet hvert 4. år) give os et billede af, hvilken virkning kurserne har haft på Health ph.d.-forløb.

Det vides endnu ikke, i hvilket omfang og hvem der skal køre kurserne videre efter Constance Kampfs ansættelsesudløb i juni 2023. Dette afgøres i 2023.

Punkt 9: Strategi for klinisk sundhedsvidenskabelig forskning 2023-2027, AUH og HE

Ph.d.-foreningen har indleveret hørings svar med flg. fokus:

- Det ønskes, at sporet vedr. talentudvikling også inkluderer ph.d.-studerende (fx mentorrordning samt for at sikre transperans i karriereforløb).
- Det ønskes, at der ifm. målet for forskerlederuddannelse også indtænkes, at der sikres god supervision til ph.d.-studerende, fx ved at mange vejledee gennemgår vejlederkurset regelmæssigt, således at vejledere løbende reflekterer over vejlederrollen.

Det blev bemærket, at ph.d.-skolen vil komme til at udbyde et kursus for erfarne vejledere - ét element i handlingsplanen for 2022-2024 som opfølgning på den internationale evaluering. Kurset kører pt. under Center for Educational Development (CED) som pilotprojekt, og ph.d.-skolen afventer en evaluering heraf. Det kan evt. overvejes, om et gennemført vejlederkursus skal spille en rolle for vejledere ift. indskrivning af ph.d.-studerende for at signalere vejleders initiativ til at blive en bedre vejleder.

Det blev oplyst, at ph.d.-skolen (ph.d.-skoleleder) har været involveret i høringsprocessen via fakultetsledelsen. Særligt sætter Helene Nørrelund pris på elementet om delestillinger, som muliggør flere ph.d.'ere i klinikken, men uden at det skal involvere en (tung) frikøbsproces.

Ift. vejlederkurset på Health blev der spurgt til, hvorfor der er markeret affilerede forskningsnetværk ved kurset. Dette opleves forvirrende og uvirksomt, når alle forskningsnetværk er 'tagget'. Ph.d.-administrationen undersøger årsagen til denne tekniske løsning. Ligeledes var der forvirring om, hvilket vejlederkursus i systemet Course Management, der henvendte sig til Health-vejledere.

På et møde i det tidlige 2023 vil vi genbesøge Strategi for klinisk sundhedsvidenskabelig forskning 2023-2027 AUH/AU Health mhp. at forholde os til de vedtagne mål i strategien, samt drøfte hvordan vi kan gøre disse operationelle ift. ph.d.-området.

Punkt 5: Orientering fra ph.d.-udvalgsformand

Intet at orientere om.

Punkt 3: Orientering fra ph.d.-foreningen

Ph.d.-foreningen orienterede om flg.:

- Hørings svar til Strategi for sundhedsvidenskabelig forskning AUH/HE (se tidligere punkt).
- Der blev spurgt til ansættelsesstopppet og evt. konsekvenser for ph.d.'ere. Hertil oplyste Helene Nørrelund, at der ingen konsekvens er for ph.d.-ansættelser, dvs. at den aktuelle optagelsesrunde kører som annonceret med fulde stipendier og midler fra institut. Det er endnu uvist, om dette ændrer sig i 2023, men hvis ansættelsesstopppet bliver yderligere omfattende og fx kommer til at betyde mangel på vejledere, så kan det få konsekvenser for ph.d.-studerende. Ph.d.-foreningen vil sørge for at sprede dette budskab via egne kanaler, mens ph.d.-skolen kommunikerer dette ud via månedsbrevet (udkommer 6. oktober, hvor et resumé at nærværende møde inkluderes med henvisning til det fulde referat).

Punkt 4: Orientering fra underudvalg

Orientering fra Underudvalg for merit og dispensationer: Der var ingen orientering fra Underudvalg for merit og dispensationer, da samtlige medlemmer af udvalget var fraværende på mødet.

Orientering fra Kursusudvalg:

Kursusudvalget har godkendt en håndfuld nye ph.d.-kurser sammen med det kendte kursusudbud, som dækker hele 2023.

Desuden drøftede Kursusudvalg ved møde primo september den ændrede ECTS beregning, herunder hvordan vi forholder os til forskellige typer af kurser og deres ECTS-vægtning (drøftelse baseret på generiske kurser som fx karriere-kursus eller project management-kursus, som indeholder elementer, der er en naturlig del af/overvejelse under et ph.d.-forløb).

Hele ph.d.-udvalget drøftede udfordringen ved beregning af ECTS for eksterne kurser, hvor forberedelse ikke er angivet af kursusudbyder, herunder problematikken om, at ph.d.-studerende ikke tildeles ECTS svarende til deres reelle arbejdsbyrde i den forbindelse. Der blev givet eksempler på fagområder, hvor de ph.d.-studerende benytter sig af mange internationale kurser, men hvor kursusudbyder ikke kan kontaktes efterfølgende, og hvor det således kan være problematisk for de ph.d.-studerende at optjene de ca. 30 ECTS under forløbet. Som supplement hertil blev der gjort opmærksom på kursusleders (intern) udfordring med at estimere arbejdsbyrden, da denne kan variere de ph.d.-studerende imellem. Hertil blev foreslået, at kursusleder adspørger kursisterne om timeforbrug ifm. kurset, og anvender et gennemsnit som basis for den estimerede arbejdsbyrde fremadrettet. Et andet forslag var, at kursusleder fastsætter et antal timer til forberedelse (fx af en præsentation).

Det blev besluttet, at ph.d.-administrationen tager kontakt til andre ph.d.-skoler i Danmark mhp. at klarlægge den mest pragmatiske løsning. Dette tages med på næste møde (december.)

Det blev desuden foreslået, at der kunne ses på, hvor mange kurser ph.d.-studerende tager sammenlignet med tidligere (ved 'gammel' ECTS-beregning). Hertil blev dog svaret, at vi allerede nu ved, at hver ph.d.-studerendes kursusmængde vil blive øget foranlediget af de lavere ECTS-værdier sammenlignet med tidligere, men med opmærksomhed på, at vi retter vores ECTS-beregningsmodel ind ift. korrekt praksis på området. Ph.d.-skolen vil dog være opmærksom på evt. flaskehalse ved kurser, da der kan forventes en større efterspørgsel. Samtidig er kursusudbuddet gradvist blevet øget, ligesom vi har øget antal

samarbejdspartnere (nationalt og internationalt), så der vurderes at være rig mulighed for, at ph.d.-studerende kan opfylde kursuskravet om ca. 30 ECTS.

Punkt 6: Orientering fra ph.d.-skoleleder

Der henvises til punkt vedr. trivselsarbejdet og orientering fra ph.d.-foreningen, hvor Helene Nørrelund informerede om ansættelsesstop og ph.d.-forløb.

Punkt 8: T.O.: AU Valg 2022

Orienteringen blev taget til efterretning, og det blev bemærket, at ph.d.-foreningen selv er opmærksom på at stille op. Der forventes dog flere nye ansigter på ph.d.-studerende-siden, da de fleste nuværende medlemmer snart færdiggør ph.d.-forløbet og derfor *ikke* opstiller.

Punkt 7: Eventuelt

Healths eksterne karrierepanel:

Louise Nygaard (ph.d.-administrationen) informerede om arbejdet omkring Health's eksterne karrierepanel, som efter snart 10 års tilbud er blevet benyttet i så lavt et omfang, at det foreslås at nedlægge tilbuddet og istedet henvise til de øvrige ph.d.-karriere-tilbud, som i gennem de seneste år er blevet integreret på AU og Health. Ph.d.-foreningen (v/ Pernille Louise Kjeldsen) oplyste hertil, at de ph.d.-studerende føler sig godt dækket ind af de øvrige, eksisterende tilbud på AU og eksternt, og derfor kan støtte op om, at Health's eksterne karrierepanel nedlægges.

Det blev besluttet, at der sendes en mail rundt vedr. ovenstående til hele ph.d.-udvalget (grundet flere medlemmers fravær). I tilfælde af indvendinger, drøfter vi det igen på næste møde. Såfremt der *ikke* modtages indvendinger, vil panel/tilbud blive nedlagt.

På et kommende møde drøfter vi, hvilke muligheder ph.d.-studerende har for at søge karrierevejledning, samt hvordan vi kan annoncere dette bedre fremadrettet.

Ph.d.-administrationen informerer panelmedlemmerne, såfremt tilbud nedlægges.

Mødelængde og næste møde:

Det blev foreslået, at ph.d.-udvalgsmøderne fastholdes til at vare 2 timer for at være sikker på, at der er tid nok til at drøfte alt på dagsordenen. Skulle der være tid til overs, afsluttes mødet før tid. Møderne er som udgangspunkt fysiske.

Decembermødet vil blive flyttet, idet bl.a. Stine Sofia Korremann er forhindret i at deltage. Ph.d.-administrationen indkalder til et nyt mødetidspunkt (inden jul).