

Supplerende oplysninger ifm. din ansættelse ved Aarhus Universitet

I forbindelse med din ansættelse som Ph.d.-studerende ved Graduate School of Health, Aarhus Universitet, har vi brug for yderligere oplysninger fra dig til brug for udregning af lønindplacering m.m.

Se Vejledning til oplysningsskemaet nederst i dette dokument.

Navn:

Uddannelse:

Dato for gennemført uddannelse:

Tidligere beskæftigelse (betinget af din kandidatuddannelse):

Stilling og sted	Timer pr. uge	Fra			Til		
		dg	md	år	dg	md	år

Forventer du at have en bibeskæftigelse under ansættelsen ved Aarhus Universitet? Hvis ja, så udfyld:

Antal timer: _____

Virksomhed: _____

Oplysninger om børn (under 8 år):

Barn	Fødselsdato
Barn 1	
Barn 2	
Barn 3	
Barn 4	

Lønfastsættelse og –forhandling sammen med din tillidsrepræsentant

Som medarbejder på Aarhus Universitet er dine løn- og ansættelsesvilkår fastsat i de statslige overenskomster. Din løn er sammensat af en grundløn og eventuel individuelt forhandlet tillæg. Det er som udgangspunkt din forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant på universitetet, der på dine vegne forhandler din lønindplacering ved ansættelsen. Derfor sendes løntilbud til din tillidsrepræsentant pr mail med dig på cc, så vedkommende kan kontakte dig og I kan drøfte, om løntilbuddet kan accepteres.

VEJLEDNING TIL OPLYSNINGSSKEMA

Uddannelse

Under Uddannelse anføres kandidatuddannelse eller opnået titel — samt dato for færdiggørelse af uddannelsen. Hvis du har medsendt dokumentation for uddannelse i din ansøgning, skal du ikke sende dokumentationen igen.

Tidligere beskæftigelse betinget af din kandidatgrad

Oplysningerne om tidligere beskæftigelse har betydning for din lønindplacering og evt. pensionsforhold. Du optjener fuld lønanciennitet ved mindst 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. Du optjener halv lønanciennitet ved mindre end 15 timers beskæftigelse pr. uge i gennemsnit. En præcis angivelse af ansættelsesperioder med timetal er en forudsætning for, at din lønindplacering bliver korrekt. Du skal udfylde skemaet med samtlige ansættelsesperioder og timetal. ”betinget af din kandidatuddannelse” betyder ansættelser, du ikke kunne have fået uden at have en kandidatgrad.

Omsorgsdage

Retten til omsorgsdage gælder for biologiske forældre, adoptivforældre eller indehavere af forældremyndigheden. Som hovedregel har du 2 omsorgsdage pr. barn pr. år indtil det kalenderår, hvor barnet fylder 7 år (dvs. i alt op til 16 dage). Retten til 2 omsorgsdage pr. kalenderår gælder, uanset på hvilket tidspunkt af året ansættelsen sker. Dagene skal afholdes inden kalenderårets udgang. Du skal oplyse fødselsdatoerne for dine børn, der endnu ikke er fyldt 8 år, ved din tiltræden.

Lønforhandling

Det er din forhandlingsberettigede tillidsrepræsentant, der på dine vegne forhandler din lønindplacering ved ansættelsen. Derfor sendes løntilbud pr mail til din tillidsrepræsentant med dig på cc, så vedkommende kan kontakte dig og I kan drøfte, om løntilbuddet kan accepteres.